



## 1. Processledning:

### Beskrivning:

Står din organisation inför en förändring? Behöver ni sätta nya mål? Vi tar hand om processen och ni om sakfrågorna. Med stöd av oss sätter ni mål, spelregler och gör en handlingsplan som ni sedan följer.

### Syfte:

Att ta grupper och organisationer framåt i förändringsarbete.

Att skapa gemensamt engagemang och delaktighet.

Att förankra mål och beslut i gruppen.

### Förväntat resultat:

- Gemensamma SMARTA mål och strategier för hur ni ska nå dem.
- Handlingsplan med tidsatta delmål och vem som ansvarar för vad
- Modeller för uppföljning och kommunikation.
- Ökad teamkänsla.

### Omfattning:

Allt från halvdag till återkommande träffar upp till ett år, beroende på processens innehåll.