

## Ledningsgruppsutveckling

Ett program där vi leder och styr processen utifrån er grupps vardag och behov. Ni arbetar med ert ledningsarbete under vår ledning och på så sätt utvecklar ni både er själva och ert arbete. Ni kommer att få praktiska verktyg att använda i er vardag. För att förändra vanor, roller och rutiner samt befästa dem krävs tid. Vi föreslår att programmet ska pågå under ett år.

I alla våra program finns också möjlighet till professionell individuell coaching.

### Syfte:

Att skapa en ledningsgrupp som:

- Har samsyn vad gäller gruppens syfte och arbetssätt.
- Har acceptans och förståelse för de olika rollerna i gruppen.
- Lär känna varandras styrkor och kompetenser.
- Är ett effektiv och välmående team.

### Förväntat resultat:

- En sammansvetsad ledningsgrupp som:
- Arbetar strukturerat mot definierade mål.
- Förstår ledningsarbetet, genomför och följer upp åtgärder
- Har en fungerande kommunikation.
- Är trygg och varje medlem förstår sin roll och sitt ansvar för helheten.

### Omfattning:

Programmet pågår ett år efter överenskommelse. Det omfattar en träff/månad med uppehåll under semesterperioden. Första träffen är 4 timmar, sedan 10 träffar á 2 timmar. Totalt alltså 11 träffar över 12 månader. I programmet kan man även välja till individuell coaching, 5 tillfällen per deltagare.

### Innehåll:

- Förankring av programmet. Vad är viktigt för gruppen? Vad ska gruppen uppnå?
- Ledningsgruppens syfte och roll
- Att bygga en grupp och sätta ramar
- Självledarskap och struktur
- Coachande ledarskap vad är det och hur använda det?
- Praktiska verktyg, aktivt lyssnande, kraftfulla frågor
- Feedback
- SMARTA mål
- Motiv och drivkrafter
- Kommuniera rakt, tydligt och enkelt